

ΣΥΝΔΙΚΑΤΟ εργατοϋπαλλήλων

Επισιτισμού, Τουρισμού
Ξενοδοχείων
& συναφών επαγγελματιών
νομού Αττικής

Γλάδστωνος 3, Ομόνοια, 10677 Αθήνα. Τηλ. 2103830380, Fax. 2103818251, email:info@hwwu.gr website:hwwu.gr

ΜΙΣΗ ΔΟΥΛΕΙΑ, ΜΙΣΗ ΖΩΗ

ΑΘΗΝΑ 21/11/2018

Μία ακόμα σαιζόν για την Αθήνα φτάνει στο τέλος της.

Για μία ακόμα φορά η Αθήνα βούλιαξε στους τουρίστες, οι ξενοδόχοι τα κονομήσανε και οι ξενοδοχοϋπάλληλοι κι οι εργαζόμενοι στο τουρισμό άφησαν τα κόκκαλα τους για τρεις και εξήντα.

Κόντρα στη πραγματικότητα που τη ζουν καθημερινά όλοι οι συνάδελφοι στο κλάδο, ήρθαν οι πανηγυρισμοί της κυβέρνησης για την έξοδο από τα μνημόνια και τον ερχομό της ανάπτυξης, αλλά και οι διθύραμβοι της υπουργού εργασίας για την υποχρεωτικότητα της σύμβασης των ξενοδοχοϋπαλλήλων.

Η ανάπτυξη είναι τους για λίγους που έχουν το μαχαίρι και εννοείται και το καρπούζι. Και όσο αφορά την υποχρεωτικότητα της σύμβασης, μπροστά στην ασυδοσία των εργοδοτών και την ανυπαρξία πολιτικής βούλησης να εξοπλιστούν οι υπηρεσίες ελέγχου, είναι και αυτή αδειανό πουκάμισο.

Οι ξενοδόχοι που επιχειρούν στην Αθήνα, με την κάλυψη του νόμου, βρήκαν άλλο τρόπο να ξεγλιστρήσουν από την υποχρέωση να πληρώνουν με την σύμβαση. Απολύουν τους συναδέλφους που την δικαιούνται και προσλαμβάνουν άλλους ή και τους ίδιους μέσω δουλεμπορικών γραφείων. Που πολλές φορές ακόμα κι αυτά ανήκουν στους ίδιους εργοδότες.

Πλέον βγάζει μάτια ο μηχανισμός που έχει φτιάξει η εργοδοσία να προστατεύει τη κερδοφορία της μέσω νομότυπων διαδικασιών και ορθάνοιχτων παραθύρων που αφήνει η κυβέρνηση ΣΥΡΙΖΑ-ΑΝΕΛ. Είναι γνωστό στους συνδικαλιστές αλλά και στους συναδέλφους που καταφεύγουν στην Επιθεώρηση Εργασίας, ότι όλοι αποχωρούμε με άδεια χέρια, άντε στη καλύτερη με καμία γνωμάτευση να μας παραπέμπει στην ελληνική δικαιοσύνη.

Φυσικά για να μην έχει και κανείς αυταπάτες, η ναυαρχίδα στο κλάδο Χίλτον, για να δείξει το δρόμο στους υπολοίπους, βάζει το δουλεμπορικό της να απολύσει εργαζόμενο που δουλεύει μέσω αυτού στο Χίλτον και εκλεγμένο στα συνδικαλιστικά όργανα των εκεί συναδέλφων. Πράγμα παράνομο σύμφωνα με το νόμο 1264/82, αλλά νομότυπο για το γραμματέα του υπουργείου κ. Νεφελούδη. Ο οποίος κατά το σύνηθες παίζει το σκύλο με τη γάτα με τους συνδικαλιστές, προφανώς έχοντας την ευθύνη να αποσβένει τις δυναμικές που αναπτύσσονται.

Σε μία τέτοια συνάντηση τη περασμένη εβδομάδα στο κ. Νεφελούδη για να διαμαρτυρηθούμε σα κλάδος για τις μαζικές απολύσεις συναδέλφων και για την μη υποχρεωτικότητα να πληρώνουν με τη σύμβαση και τα δουλεμπορικά, αλλά και για την απόλυση του συναδέλφου συνδικαλιστή από το Χίλτον, θίξαμε άλλη μία μνημονιακή πληγή που ταλαιπωρεί τους εργαζόμενους. Αυτή της εκ περιτροπής εργασίας που από τη μία δίνει τη δυνατότητα στους εργοδότες να πετσοκόβουν μεροκάματα κατά βούληση προκειμένου να εντατικοποιήσουν περισσότερο την εργασία μας στο βωμό του κέρδους τους και από την άλλη λειτουργεί σαν εργαλείο κατάργησης εργασιακών και συνδικαλιστικών δικαιωμάτων, εργαλείο της εργοδοσίας να κρατά αυτούς που θέλουν και να απομακρύνει τους "προβληματικούς", (ηλικιωμένους, συνδικαλιστές και γενικά όσους διεκδικούν δικαιώματα).

Ενδεικτικά στο ξενοδοχείο ROYAL OLYMPIC, σε συγκεκριμένο τμήμα η εργοδοσία βάζει με πλήρης απασχόληση κάποιους εργαζόμενους και τους υπόλοιπους τους αφαιρεί μεροκάματα με την εκ περιτροπής εργασία. Έτσι κρατάει περισσότερους από τους μισούς σε ομηρία και σε καθεστώς τρομοκράτησης και επισφάλειας και αυτούς και τις οικογένειες τους. Παράλληλα τους ίδιους, τους έχει και ορισμένου χρόνου μήνα με το μήνα, ώστε να τους δένει τελείως κόμπο. Και αυτά όχι για να καλυφτούν έκτακτες ανάγκες, αλλά οι πάγιες ανάγκες λειτουργίας του ξενοδοχείου. Η κατάσταση γίνεται χειρότερη με την εντατικοποίηση της εργασίας που οδηγεί κυριολεκτικά στην εξόντωση των εργαζομένων, αν δούμε τα σοβαρά εργατικά ατυχήματα που συμβαίνουν στο ξενοδοχείο, αφού καλούνται λιγότεροι στη βάρδια να βγάλουν περισσότερη δουλειά.

Λόγω της κατάστασης αυτής με τους εκ περιτροπής συναδέλφους, η εργοδοσία κερδίζει, πέρα από το να μειώνει το μισθολογικό κόστος, να διατηρεί και την "τάξη", αφού ο προϊστάμενος του συγκεκριμένου τμήματος καταχρηστικά τιμωρεί ή απειλεί για λιγότερα μεροκάματα τους συναδέλφους που "αυθαδίασαν", απαίτησαν δηλαδή τα δικαιώματά τους. Έτσι σε μία παρόμοια κατάσταση με αυτή της απόλυσης του εκλεγμένου συναδέλφου από το Χίλτον, ο προϊστάμενος του τμήματος απείλησε την εκλεγμένη στο ΔΣ του Σωματείου Royal Olympic, ότι άμα συνεχίσει να διεκδικεί, θα υποστεί τις συνέπειες με μείωση των ημερομισθίων της. Ήδη την είχε τιμωρήσει με το να την αποκλείει από την πλήρη απασχόληση αν και παλιότερη στο τμήμα της. Στη συνέχεια με περίσσια κουτοπονηριά, τιμώρησε όλη τη βάρδια με το να αυξήσει τους εκ περιτροπής, μειώνοντας συνολικά περειαίρω τα μεροκάματα των συναδέλφων.

Σκοπός της παρέμβασης μας δεν είναι να περιγράψουμε μία κατάσταση, αλλά να επιστήσουμε τη προσοχή των εργαζομένων του κλάδου, αξιοποιώντας την εμπειρία από το ROYAL OLYMPIC, για τον τρόπο με τον οποίο η εργοδοσία χρησιμοποιεί την εκ περιτροπής εργασία και τις συμβάσεις ορισμένου χρόνου με το μήνα, για να επιτεθεί στις συνδικαλιστικές ελευθερίες και συνολικά στα εργασιακά δικαιώματα. Δηλαδή να τρομοκρατεί και να τιμωρεί χωρίς να παραβαίνει κάποιους από τους νόμους της ήδη σαθρής εργατικής νομοθεσίας. Προφανώς η εργοδοσία του ROYAL OLYMPIC μαζί με κάνα δύο άλλες ναυαρχίδες του κλάδου έχουν σκοπό, αξιοποιώντας τα αντεργατικά νομοσχέδια, για να επιβάλουν μία νέα πραγματικότητα στο κλάδο, όπου η σταθερή και μόνιμη εργασία θα αποτελεί οριστικό παρελθόν. Να θυμίσουμε ότι η εργοδοσία του ROYAL OLYMPIC το '11, πρώτη στην Αθήνα, προσπάθησε να επιβάλει μονομερώς την εκ περιτροπής εργασία σε όλους τους εργαζόμενους και θα το είχε καταφέρει αν δεν είχαν εναντιωθεί οι εργαζόμενοι στο ξενοδοχείο αλλά και όλου του κλάδο. Στα σίγουρα πρέπει να κάνουμε το ίδιο και τώρα.

Είναι λοιπόν ανάγκη να καταλάβουν όλοι οι εργαζόμενοι και ειδικά οι νέοι που δεν έχουν την ανάλογη εμπειρία, ότι μόνο με τον συλλογικό αγώνα μπορούν να βάλουν εμπόδιο στα σχέδια τους. Είναι πολύ σημαντικό σε αυτή τη συγκυρία να μείνουμε ενωμένοι μόνιμοι και εκ περιτροπής διεκδικώντας μόνιμη και σταθερή δουλειά για όλους, καλύτερες και ασφαλής συνθήκες εργασίας, αξιοπρεπείς μισθούς. Συνάδελφοι οφείλουμε να καταλάβουμε ότι είτε το θέλουμε είτε όχι είμαστε όλοι δεμένοι μεταξύ μας. Όταν ένας πέφτει, πέφτουμε όλοι. Κανείς δε βγαίνει κερδισμένος κυνηγώντας τα επιπλέον μεροκάματα που κόβονται από άλλους.

ΟΛΟΙ ΣΤΗ ΑΠΕΡΓΙΑ ΣΤΙΣ 28 ΝΟΕΜΒΡΗ ΣΤΑ ΜΠΛΟΚ ΤΟΥ ΣΥΝΔΙΚΑΤΟΥ ΜΑΣ.

Η ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ