

ΣΥΝΔΙΚΑΤΟ

ΕΡΓΑΤΟΨΑΛΛΗΛΩΝ

Γλάδστωνος 3, Ομόνοια 106 77 Αθήνα
στοά Φέξη, 7ος όροφος, τηλ. 210 3830380
τηλ. 210 3829241, 210 8228971, fax. 210 3818251
www.hwu.gr - email: info@hwu.gr

ΕΠΙΣΙΤΙΣΜΟΥ

ΤΟΥΡΙΣΜΟΥ

ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ

& ΣΥΝΑΦΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΩΝ ΝΟΜΟΥ ΑΤΤΙΚΗΣ

Η θα δέχεσαι συνέχεια να χάνεις δικαιώματα ή απολύεσαι!!

Έτσι αντιμετωπίζουν οι ιδιοκτήτες του BURGER JOINT τους εργαζόμενους της επιχείρησης!

Στο BURGER JOINT όταν πιάνεις δουλειά η εργοδοσία ξεκαθαρίζει από την αρχή στους εργαζόμενους ότι :

- 1. Δεν πληρώνει δώρο Χριστουγέννων και Πάσχα**
- 2. Δε πληρώνει άδειες και επιδόματα**
- 3. Δε πληρώνει υπερωρίες και προσαυξήσεις σε Κυριακές κ.λπ.**
- 4. Δεν αποδίδει όλα τα ένσημα για ασφαλιστική και υγειονομική κάλυψη ανάλογα με τις ώρες εργασίας , βάζει τα μισά!**

Την ώρα που καταπατεί βασικά κεκτημένα δικαιώματα των εργαζομένων που έχουν κατακτηθεί με μεγάλες θυσίες και αίμα, απαιτεί από τους εργαζόμενους να πληρώνουν τα σπασμένα από τα λάθη που αντικειμενικά προκύπτουν από την ένταση της δουλειάς.

Και όλα αυτά με μοναδικό κριτήριο το κέρδος της επιχείρησης που από τα πράγματα και από τη μέχρι τώρα τακτική της φαίνεται ότι έρχεται σε αντίθεση με τα συμφέροντα των εργαζομένων.

Την Κυριακή 15/01/2017 οι ιδιοκτήτες του Burger Joint, προχώρησε στην απόλυση εργαζομένου για τον λόγο ότι δεν δέχτηκε να πληρώσει 6 ευρώ και 10 λεπτά!

Για το λόγο δηλαδή ότι διαφώνησε , ότι σήκωσε κεφάλι και απαίτησε τα αυτονόητα!

Συγκεκριμένα το Σάββατο 14/01 ο εργαζόμενος χτύπησε παραπάνω ένα προϊόν σε μια παραγγελία όπου η αξία του είναι η παραπάνω που αναφέρθηκε. **Να σημειωθεί ότι εκείνη την ημέρα ο εργαζόμενος είχε κάνει ταμείο 800 ευρώ και το κατάστημα είχε κάνει 8000 ταμείο καθ' όλη την διάρκεια της ημέρας.**

Η υπεύθυνη του καταστήματος του ζήτησε να πληρώσει το λάθος, τακτική που έχει ξαναγίνει στον ίδιο εργαζόμενο αλλά και σε άλλους εργαζόμενους.

Η «λογική» είναι ότι δεν μπορεί ο εργοδότης να καλύπτει τα λάθη του εργαζόμενου, ενώ ο εργαζόμενος μπορεί να πληρώνει την επιλογή της εταιρείας να καταπατεί μια σειρά δικαιώματα.

Συνάδελφοι, συναδέλφισσες είναι γενικευμένη πλέον η τακτική να μη πληρώνονται άδειες, υπερωρίες, δουλεμένα ρεπό, ενώ οι εργαζόμενοι να αμείβονται με πενιχρούς μισθούς των 500-600 ευρώ. Αυτή η τακτική πατάει στο νομοθετικό πλαίσιο που μέχρι τώρα έχουν διαμορφώσει οι κυβερνήσεις, με τις οδηγίες της ΕΕ, που μέχρι και σήμερα στηρίζουν τη

κερδοφορία των επιχειρήσεων και που ως προϋπόθεση έχουν να καταργούν μια σειρά από δικαιώματα των εργαζομένων.

Πατάει δηλαδή

- Στη κατάργηση της υποχρεωτικότητας των Συλλογικών Συμβάσεων από το 2012.
- Στις μειώσεις μισθών πάνω στην Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση με πράξη νομοθετικού περιεχομένου.
- Την γενίκευση των ελαστικών μορφών απασχόλησης με ωρομίσθια, 4ωρα, εκ περιτροπής εργασία κ.λπ.

Πάνω σε αυτά βασίζεται και η συγκεκριμένη επιχείρηση για την ανάπτυξη της σε 2 περιοχές της Αθήνας με μεγάλη κερδοφορία. Αυτή η ανάπτυξη που γίνεται και στα βόρεια προάστια της Αττικής χτίζεται πάνω στα συντρίμια των δικαιωμάτων μας.

Συνάδελφοι, όλοι οι εργαζόμενοι έχουμε κάνει πολλές θυσίες, στο όνομα της κρίσης, στο να κρατήσουμε την δουλειά μας. Χρειάζεται τώρα εμείς να παλέψουμε μαζί με το Συνδικάτο, όχι ο καθένας μόνος του αλλά οργανωμένα, για την ανάκτηση των απωλειών που είχαμε όλα αυτά τα χρόνια, κόντρα στη πολιτική των κυβερνήσεων και της ΕΕ, εργοδοτών.

Απαιτούμε τώρα από την επιχείρηση:

- Να παρθεί πίσω η εκδικητική απόλυση .
- Όλοι οι εργαζόμενοι να πληρωθούν το Δώρο Χριστουγέννων κ Πάσχα που οφείλει η επιχείρηση.
- Να πληρώνονται οι υπερωρίες, οι άδειες και τα επιδόματα σε όλους.
- Να καλύπτονται όλα τα ένσημα με βάση τις ώρες δουλειάς των εργαζομένων για την υγειονομική και ασφαλιστική κάλυψη.
- Όλοι οι εργαζόμενοι να απασχολούνται και να ασφαλιζονται σύμφωνα με την ειδικότητα τους.

Παλεύουμε για:

- Να εφαρμοστεί και να γίνει υποχρεωτική η κλαδική συλλογική σύμβαση στον επισιτισμό με βάση την απόφαση του ΟΜΕΔ.
- Να καταργηθούν όλες οι μορφές ελαστικής απασχόλησης 4ώρα, εκ περιτροπής εργασίας, συμβάσεις μιας μέρας.
- Να ανακληθούν όλες οι απώλειες σε μισθολογικά και ασφαλιστικά δικαιώματα των εργαζομένων.

Φτάνει πια! Ως τότε θα κάνουμε θυσίες για τα κέρδη τους!

Είναι ώρα να βάλουμε μπροστά τις δικές μας σύγχρονες ανάγκες.