

Συνεδρίαση Κεντρικής Διοίκησης

Πέμπτη, 2 Απρίλη 2015

Θεματολογία

1. Ενημέρωση για τις εξελίξεις
2. Επικαιροποίηση του σχεδίου δράσης μέχρι την Πρωτομαγιά
3. Εξειδίκευση της δουλειάς μας στον επισιτισμό και στους νέους εργαζόμενους
4. Κινητοποίηση στις 5 Απρίλη για την Κυριακή Αργία
5. Τρέχοντα

1. Ενημέρωση για τις εξελίξεις

Συνάδελφοι, συναδέλφισσες

Μπροστά στις σύνθετες πολιτικές εξελίξεις που επηρεάζουν τη ζωή όλων των εργατικών-λαϊκών οικογενειών, έχει σημασία να ενοποιήσουμε την αντίληψή μας για την κατάσταση που διαμορφώνεται, με βάση τις αποφάσεις του ταξικού συνδικαλιστικού κινήματος και του Συνδικάτου, ώστε να είμαστε σε διαρκή ετοιμότητα, εντείνοντας την προσπάθειά μας για την ενημέρωση του κλάδου, να είμαστε όμως ταυτόχρονα και στην πρώτη γραμμή για την οργάνωση της πάλης μας.

Πρέπει για αυτό το σκοπό να λάβουμε υπόψη μας μέσα σε ποιες αντικειμενικές συνθήκες διεξάγεται αυτήν την εποχή η διαπραγμάτευση της κυβέρνησης με τους δανειστές.

Είναι πρώτα από όλα δεδομένο ότι η οικονομία σε όλη την ευρωζώνη καταγράφει μια στασιμότητα, με διόγκωση του κρατικού χρέους σε Γαλλία και Ιταλία, ενώ από την άλλη επιβεβαιώνεται η οικονομική υπεροχή της Γερμανίας.

Η όποια αντιπαράθεση διαφαίνεται μεταξύ κρατών, δεν πρέπει να μας ξεγελά, αφού δεν γίνεται μεταξύ των λαών, αλλά είναι πίσω ισχυρά οικονομικά συμφέροντα, ισχυροί μονοπωλιακοί όμιλοι, που τσακώνονται για το με ποιους όρους θα εξασφαλιστεί η ανάκαμψη της κερδοφορίας τους.

Άρα και η ελληνική κυβέρνηση διαπραγματεύεται, όχι για λογαριασμό των εργαζομένων, των φτωχών λαϊκών στρωμάτων, αλλά για τους επιχειρηματίες, τους βιομήχανους, τους τραπεζίτες, τους εφοπλιστές, για λογαριασμό του τουριστικού κεφαλαίου. Γι' αυτό κι αυτές οι διαπραγματεύσεις συνάδελφοι περιλαμβάνουν, μια σειρά αντιλαϊκά μέτρα, όπως ιδιωτικοποιήσεις στρατηγικών υποδομών της χώρας, (αεροδρομίων, λιμανιών, δημόσιων επιχειρήσεων), νέο φοροκυνηγητό σε λαϊκά στρώματα και φοροαπαλλαγές για τους ομίλους, αλλαγές συντελεστών ΦΠΑ.

Γιατί μπορεί η κυβέρνηση στα λόγια και για τις εντυπώσεις να λέει ότι έχει επιφυλάξεις στο να αυξηθούν κι άλλο τα όρια συνταξιοδότησης, αλλά ποιος μπορεί να ξεχάσει ότι έχει ήδη αποδεχτεί τη μεγάλη αύξηση στα όρια συνταξιοδότησης που έφεραν οι προηγούμενες κυβερνήσεις, ενώ σήμερα προωθεί αντικίνητρα σε κάθε πρόωρη συνταξιοδότηση; Συμβιβάζεται αλήθεια η «αξιοπρέπεια και η περηφάνια» με δουλειά ως τα βαθιά γεράματα για να πάρουμε μια σύνταξη πείνας; Είναι τυχαίο ότι γίνεται αναφορά στο «λιτό βίο»; Είναι ριζοσπαστικό να αρπάζεις τα αποθεματικά των ταμείων για να πληρωθούν οι δανειστές, ή για να πληρώσεις μισθούς και συντάξεις, την ώρα που αφήνεις ανέγγιχτο τον τεράστιο πλούτο που παράγει η εργατική τάξη και καρπώνονται οι καπιταλιστές;

Είναι προοδευτικό, ή αριστερό να αναγνωρίζεις ένα χρέος που δεν δημιούργησε ο λαός;

Κανείς σήμερα από την κυβέρνηση, τρεις μήνες μετά τις εκλογές δεν μιλά για την ακύρωση των νόμων που επιβλήθηκαν με τα μνημόνια, νόμοι που είναι όσα χρόνια ζητούσαν ο ΣΕΒ και η ΕΕ, νόμοι που πέρασαν τη περίοδο της κρίσης και στο όνομα του χρέους.

Και με βάση όλα τα παραπάνω μπορούμε και πρέπει να βάλλουμε στη σωστή της διάσταση την κουβέντα που γίνεται για μνημόνιο και αντιμνημόνιο. Εμείς τα ταξικά Συνδικάτα δεν μασάμε τα λόγια μας και ζητούμε την κατάργηση όλων των μνημονίων. Όσοι εξαντλούν την αντιπαράθεση στο τί είναι και τί όχι

μνημόνιο, ή πώς αλλιώς το λένε ή θα το πουν αύριο, κρύβουν ότι την αντιλαϊκή πολιτική την επιβάλλουν οι κυβερνήσεις και πριν τη κρίση και κατά τη διάρκεια της κρίσης και μετά από αυτή, επειδή οι επιχειρηματίες απαιτούν επιπλέον μέτρα για να μεγαλώνει η εκμετάλλευση στους χώρους δουλειάς.

Επίσης ακούμε συχνά από διάφορε δυνάμεις -αλλά και απλούς εργαζόμενους- ότι η διαπραγμάτευση που διεξάγει η κυβέρνηση δεν είναι πραγματική, ή ότι είναι σικέ. Αυτό συνάδελφοι δεν αληθεύει. Και πραγματική είναι η διαπραγμάτευση και σκληρή θα γίνει ακόμη περισσότερο, γιατί πρόκειται για πραγματική διαμάχη για το ποιοι επιχειρηματικοί όμιλοι, ποιες καπιταλιστικές οικονομίες, θα βγουν κερδισμένοι ή χαμένοι. **Σε κάθε περίπτωση όμως, δεν γίνεται προς όφελος των εργαζομένων, αλλά για λογαριασμό των μεγάλων επιχειρηματικών ομίλων, που παίζουν κυρίαρχο ρόλο στην ίδια την ΕΕ, σε ολόκληρο τον κόσμο.**

Να γιατί λέμε ότι όπως κι αν καταλήξει αυτή η διαπραγμάτευση, θα βρεθούμε στη γωνία, ακόμη πιο χαμένοι, αν δεν οργανώσουμε έγκαιρα την αντεπίθεσή μας. Να γιατί δεν πρέπει να πέσουμε στην παγίδα της κυβέρνησης που προσπαθεί να μας πείσει ότι πρέπει να συνεχιστούν οι θυσίες, να συμβιβαστούμε με τα ψίχουλα.

Και τέλος, επειδή ακούμε το τελευταίο διάστημα και θέσεις διαφόρων πολιτικών και συνδικαλιστικών δυνάμεων για έξοδο από το ευρώ και αποδέσμευση από την Ευρωπαϊκή Ένωση, εμείς οφείλουμε να το έχουμε ξεκάθαρο. Θέσεις που καλλιεργούν αυταπάτες ότι μια καπιταλιστική Ελλάδα έξω από την ΕΕ θα είναι καλύτερη για τους εργαζόμενους, ότι θα πάψει να υπάρχει ανισομετρία, ότι θα μπορεί να αναπτυχθούν οι παραγωγικές της δυνατότητες **είναι παγίδα, γιατί οι νόμοι του καπιταλισμού είναι παντού οι ίδιοι, κέρδος, ανταγωνιστικότητα, ανισόμετρη καπιταλιστική ανάπτυξη**, είτε με ευρώ, είτε με δραχμή, είτε με δολάριο, είτε με ρούβλι.

Αν δεν μπει από το κίνημα **το ζήτημα ρήξης με την Ευρωπαϊκή Ένωση, με μονομερή διαγραφή του χρέους, συνδυασμένη με τη σύγκρουση με τα μονοπώλια και την εξουσία τους, τότε το κίνημα θα παλεύει για ξένα συμφέροντα, μακριά από την ικανοποίηση των σύγχρονων αναγκών μας.**

2. Επικαιροποίηση του σχεδίου δράσης μέχρι την Πρωτομαγιά

Όλα τα παραπάνω πρέπει να αντιστοιχηθούν, με βάση το σχεδιασμό που έχουμε καταλήξει στην προηγούμενη συνεδρίαση της Κεντρικής Διοίκησης και αφορούν όχι μόνο τα μέτρα που περιγράψαμε παραπάνω ότι έρχονται, αλλά και όσα είναι εδώ, μετά από τέσσερα χρόνια σκληρής αντιλαϊκής πολιτικής. Η κατάργηση των ΣΣΕ είναι εδώ. Οι απολύσεις είναι εδώ. Τα περικομμένα επιδόματα και αποζημιώσεις είναι εδώ. Η εκ περιτροπής εργασία είναι εδώ. Τα 586 και τα 511 είναι εδώ. Η ανεργία και μάλιστα χωρίς επίδομα είναι εδώ. Όλες οι ελαστικές εργασιακές σχέσεις είναι εδώ.

Ήταν κατά τη γνώμη μας σωστή η πρωτοβουλία που πήραμε στις 16 Φλεβάρη με την παρέμβαση στο υπουργείο εργασίας για τα μέτρα προστασίας των ανέργων και η συνέχιση της στις 19 Μάρτη μαζί με άλλα κλαδικά Συνδικάτα, όμως δεν μπορεί να μείνουμε σε αυτό.

Έχουμε αποφασίσει τις γενικές κατευθύνσεις πάνω στις οποίες θα σχεδιάσουμε τη δράση μας, με βάση την απόφαση της Πανελλαδικής Συντονιστικής Επιτροπής του ΠΑΜΕ, και της Γραμματείας του ΠΑΜΕ Επισιτισμού Τουρισμού. Πλευρές της δουλειάς μας θα εξειδικευτούν και θα αναλυθούν σήμερα στις επιμέρους εισηγήσεις για τη δουλειά μας στο Επισιτισμό και τους νέους εργαζόμενους. Χρειάζεται να δούμε τώρα τα άμεσα καθήκοντα που βάζουμε μπροστά σαν κλάδος μέχρι την Πρωτομαγιά, με τα οποία θα ασχοληθούμε σε ό,τι αφορά τον έλεγχο υλοποίησής τους, στις επόμενες συνεδριάσεις της Κεντρικής Διοίκησης και των Παραρτημάτων.

1. Πρώτα απ' όλα για μας πρωτεύοντα ρόλο στο σχεδιασμό μας έχει η οργάνωση της Πρωτομαγιάτικης Απεργίας. Θα είναι συνάδελφοι μια μεγάλη πανεργατική απεργία ενάντια στα αντιλαϊκά μέτρα που

είναι στα σκαριά. Πρέπει η Πρωτομαγιά, που έχει ιδιαίτερη βαρύτητα για το εργατικό κίνημα, να αποτελέσει μαχητική, δυναμική απάντηση όλης της εργατικής τάξης. Να μην περάσει καμιά αναμονή και προσδοκία από την κυβέρνηση, που θα συνεχίσει την ίδια αντιλαϊκή ρότα, που έχει υπογράψει συμφωνία παράτασης του μνημονίου και θα πάει με νέο μνημόνιο το καλοκαίρι. Πρέπει να επιδράσουμε στις διαθέσεις, να καλλιεργήσουμε την αγωνιστικότητα για την υπεράσπιση των δικαιωμάτων μέσα στους τόπους δουλειάς. Να δώσουμε μάχες για την ανάκτηση των απωλειών μας, για την ικανοποίηση των αναγκών μας. Να μην πάμε ούτε βήμα πίσω από όσα δικαιούμαστε, να οργανώσουμε τώρα την απεργία μας. Η Πρωτομαγιά παράλληλα θα πρέπει να αποτελέσει βήμα για την ανασύνταξη του κινήματος. Οι δραστηριότητες και οι πρωτοβουλίες για την επιτυχία και τη μαζική συμμετοχή εργαζομένων, ιδιαίτερα των νέων, των ανέργων πρέπει να αποτελέσουν σταθμό για την προετοιμασία του κινήματος και του κλάδου στο δρόμο της απεργίας. Να προσέξουμε ακόμη καλύτερα τη φετινή προετοιμασία, γιατί η κυβέρνηση και οι δυνάμεις της στο συνδικαλιστικό κίνημα θα επιδιώξουν να την μετατρέψουν σε ημέρα στήριξης της διαπραγματεύσεως που γίνεται, στο όνομα της σωτηρίας της χώρας, να την προσαρμόσουν στο δήθεν φιλολαϊκό πρόσωπο της κυβέρνησης. Άρα θέλει πολύ καλό δούλεμα των υλικών μας και παράλληλα να κινητοποιήσουμε κόσμο με τα μπλοκ του Συνδικάτου κι όχι γενικά συμμετοχή στις απεργιακές συγκεντρώσεις.

2. Ανοίγουμε άμεσα το ζήτημα της κλαδικής ΣΣΕ στον Επισιτισμό, για το οποίο η πλειοψηφία της Ομοσπονδίας βρίσκεται σε διαπραγματεύσεις μέσα από τη διαδικασία του ΟΜΕΔ. Αίτημά μας η επαναφορά των όρων αμοιβής κι εργασίας όπως ήταν πριν την καταγγελία της τελευταίας ΣΣΕ τον Αύγουστο του 2012, ως βάση για την κάλυψη των απωλειών. Χρειάζεται να ανοιχτεί το θέμα από όλα τα σωματεία. Με θεματική ανακοίνωση προτείνουμε να γίνει πανεξόρμηση την Τρίτη 7 Απρίλη σε όλο το ιστορικό Κέντρο, πρωί και απόγευμα, από το Συνδικάτο και τα επιχειρησιακά σωματεία.
3. Η σεζόν που έρχεται δείχνει, από τις πρώτες εκτιμήσεις και προβλέψεις, ότι θα χαρακτηριστεί από αύξηση αφίξεων και πληροτήτων στα ξενοδοχεία. Αυτό σε συνδυασμό με τις ελλείψεις προσωπικού θα αποφέρει σοβαρή εντατικοποίηση στη δουλειά, κάτι που πρέπει να ιεραρχήσουμε ως το σημαντικότερο άμεσο ζήτημα για τα επιχειρησιακά σωματεία αλλά και το Συνδικάτο. Με την ανακοίνωση που έχει ήδη κυκλοφορήσει και προετοιμασία των δυνάμεών μας να κινηθούμε αποφασιστικά σε κάθε χώρο δουλειάς με αίτημα αιχμής την πρόσληψη προσωπικού με σταθερή δουλειά. Πρέπει να δούμε σημαντικές πλευρές αυτής της δουλειάς, εξειδικεύοντας ανά ειδικότητα, αναδεικνύοντας την επίπτωση της εντατικοποίησης σε γυναίκες, νέα ζευγάρια. Να αξιοποιήσουμε για το σκοπό αυτό και την απεργία της Πρωτομαγιάς, χωρίς να αποκλείσουμε και την κήρυξη επιχειρησιακών ή κλαδικής κινητοποίησης αμέσως μετά. Σε κάθε περίπτωση πρέπει να γίνει κατανοητό πως χρειάζεται να είμαστε από σήμερα σε ετοιμότητα να αντιμετωπίσουμε κάθε περίπτωση που θα προκύψει, αλλά και να οξύνουμε εμείς πρώτοι το ζήτημα αυτό, να μην αφήσουμε τίποτε να πέσει χάμω.
4. Να πραγματοποιήσουμε μαζική εξόρμηση την πρώτη εβδομάδα λειτουργίας των εποχικών ξενοδοχείων, σε Λαγονήσι, Eden Beach, Mare Nostrum με ευθύνη του Παραρτήματος ΝΑ, με την αίτηση εγγραφής στο χέρι και με σχετικό υλικό, που θα ενημερώνει από την αρχή της σεζόν, για τις προθέσεις μας, για το τί παλεύουμε, για τις εξελίξεις στον κλάδο, κυρίως όμως για την ανάγκη να συμμετέχουν ενεργά οι εργαζόμενοι στην οργανωμένη δράση. Να δώσουμε ιδιαίτερη βαρύτητα στο ζήτημα των εργασιακών σχέσεων, στα θέματα υγιεινής και ασφάλειας.
5. Υπάρχει σκέψη για διήμερη εκδήλωση σε παραλία, με πολιτιστικά δρώμενα και συναυλία, μαζί με άλλα Συνδικάτα, αφιερωμένη στον αγώνα που δίνουμε για μέτρα προστασίας των ανέργων (ίσως 6,7 Ιούνη 2015). Να καταλήξουμε άμεσα σε συγκεκριμένο σχέδιο, ώστε να το βάλλουμε στον Πανελλήνιο Μουσικό Σύλλογο και πιθανώς και σε άλλα κλαδικά σωματεία, για να προχωρήσουμε.
6. Έχει σημασία να δούμε καλύτερα το συντονισμό μας με όλα τα επιχειρησιακά σωματεία, με μέτρα που θα βελτιώσουν τη λειτουργία και τη δράση τους. Την ανάγκη δηλαδή για συχνή και ουσιαστική συνεδρίαση των διοικητικών συμβουλίων, πραγματοποίηση με καλή προετοιμασία γενικών συνελεύσεων, κυρίως όμως συσκέψεις με τα μέλη των σωματείων ανά επιχείρηση, για να εκφράζουν γνώμη οι εργαζόμενοι και να συμμετέχουν πιο ενεργά σε συλλογικές διαδικασίες. Η μπροσούρα που εξέδωσε το ΠΑΜΕ για τη λειτουργία και τη δράση των σωματείων, θέλουμε να συζητηθεί καταρχήν

μέσα στα ΔΣ των συνδικαλιστικών οργανώσεων και στη συνέχεια να αποτελέσει το όχημα ώστε να ανοίξει η συζήτηση μέσα στους κλάδους και στους χώρους δουλειάς. Η ανασύνταξη του εργατικού – λαϊκού κινήματος προϋποθέτει την ουσιαστική δράση των συνδικαλιστικών οργανώσεων, κυρίως των πρωτοβάθμιων, που έχουν και την πιο άμεση επαφή με τους εργαζόμενους και τους χώρους δουλειάς. Προϋποθέτει τη ζωντανή και άμεση συμμετοχή αλλά και την ενίσχυση των συλλογικών διαδικασιών, που δε θα υποτάσσουν τη δράση του εργατικού κινήματος κάτω από ξένες σημαίες, θα είναι κόντρα στον τυχολογισμό. Η μπροσούρα καταπιάνεται με μια σειρά ζητήματα που αποτελούν πεδίο αντιπαράθεσης. Ακόμα και τεχνικά ζητήματα που μπορεί να φαίνονται δευτερεύοντα και να υποτιμώνται, έχουν όμως μέσα τους ιδεολογικές και πολιτικές θέσεις και τοποθετήσεις. Το Συνδικάτο και το ΠΑΜΕ δε φοβόμαστε τη συζήτηση. Αντιθέτως, εμείς λέμε να πυκνώνουν οι συζητήσεις παντού, να μην υπάρχουν ρουτινιάρικες και χωρίς ουσία διαδικασίες. Τα σωματεία πρέπει να παίζουν το ρόλο τους στις σύγχρονες συνθήκες, να είναι αποκούμπι των εργαζομένων και παράλληλα ζωντανά κύτταρα που θα ασχολούνται με όλα τα ενδιαφέροντα και τις ανάγκες της εργατικής τάξης, θα κινούνται και θα παρεμβαίνουν στις εξελίξεις με πολιτική θέση κι όχι ντυμένα με το μανδύα της ουδετερότητας.

3. Εξειδίκευση της δουλειάς μας στον επισιτισμό και στους νέους εργαζόμενους

Στην εξειδίκευση του σχεδιασμού προχωρούμε σήμερα με δυο εισηγήσεις για τη δουλειά μας στον **Επισιτισμό** και στους **νέους εργαζόμενους και σπουδαστές**, καθώς και με **τα άμεσα καθήκοντα που προκύπτουν μπροστά στην απεργία της Πρωτομαγιάς**.

A. Για τον Επισιτισμό αξιοποιώντας την πείρα και τις εξελίξεις, μπορούμε να προχωρήσουμε σε ένα πιο καλό σχεδιασμό και καταμερισμό της δουλειάς μας, αξιοποιώντας όλο το δυναμικό του Συνδικάτου και των Παραρτημάτων, παίρνοντας υπόψη:

- το μέγεθος του χώρου, που σήμερα αφορά πάνω από 100.000 εργαζόμενους στην Αττική (στοιχεία ΙΚΑ 2013) και χιλιάδες μικρομεσαίες επιχειρήσεις.
- την ευρύτερη περιοχή του ιστορικού κέντρου της Αθήνας σε ότι αφορά τις επιχειρήσεις εστίασης που δείχνει σημάδια ανάκαμψης, βοηθούμενη από την αύξηση του τουρισμού σε αφίξεις και έσοδα.
- την σύνθεση του κλάδου που εξακολουθεί να παρουσιάζει σχετικά καθυστερημένη συγκέντρωση, παρά την ύπαρξη οργανωμένων αλυσίδων εστίασης που αντιπροσωπεύουν σύμφωνα με τον ΕΒΕΑ το 25% του κλάδου της εστίασης.
- τις νέες περιοχές με συγκέντρωση πολλών τέτοιων επιχειρήσεων που δημιουργούνται με γοργούς ρυθμούς, όπως αυτή πίσω από την παλιά Βουλή (πλ. Καρίτση).

Άρα στην ιεράρχηση των χώρων πρέπει να συνυπολογίσουμε μεγάλες για τα δεδομένα του επισιτισμού επιχειρήσεις, ομίλους-αλυσίδες καφέ και εστίασης και τέλος περιοχές που παρουσιάζουν συγκέντρωση πολλών μικρών τέτοιων επιχειρήσεων.

Τα Παραρτήματα του Συνδικάτου εμπλέκονται στην παραπάνω δουλειά, στο βαθμό που αφορά περιοχές, ή χώρους, ενώ χρειάζεται να δούμε καλύτερα τις επιχειρήσεις Catering.

Σχετικά με τα ζητήματα που αφορούν το **περιεχόμενο της δράσης μας**, να συμπεριλάβουμε καλύτερα τα παρακάτω:

- Τη διεκδίκηση κλαδικής ΣΣΕ για τα επισιτιστικά καταστήματα.
- Την οικοδόμηση δεσμών με εργαζόμενους από τους χώρους και τις περιοχές που ιεραρχούμε.
- Να γνωρίσουμε καλά τις περιοχές στις οποίες σχεδιάζουμε παρέμβαση, τη σύνθεση τους, να ξέρουμε σε ποιες επιχειρήσεις θα επιμείνουμε, αξιοποιώντας και το μητρώο το συνδικάτου.

- Να κατανοήσουμε ότι η δουλειά μας πρέπει να χαρακτηριστεί από σταθερότητα, υπομονή και επιμονή, με συχνές περιοδείες, αφού μόνο έτσι θα μας δοθεί η δυνατότητα και να μας γνωρίσουν οι εργαζόμενοι, αλλά και να αποκτήσουμε καλύτερη γνώση του κάθε χώρου και της περιοχής.
- Να λάβουμε επίσης υπόψη μας το γεγονός ότι στον επισιτισμό εργάζονται ως επί το πλείστον νέοι εργαζόμενοι, με χαμηλή εργασιακή εμπειρία και ταξική συνείδηση, άρα χρειάζεται η απεύθυνση μας να προσαρμοστεί ανάλογα. Οι παρεμβάσεις μας πρέπει να χαρακτηρίζονται από προσπάθεια πρωτόλειας δουλειάς, ενώ ανάλογα πρέπει να είναι και τα υλικά μας που θα επικεντρώνουν στο τι είναι το συνδικάτο, τι σκοπούς έχει, ποιους εργαζόμενους οργανώνει, τί παλεύει. Να δίνει με σαφή τρόπο την κατεύθυνση της συμμαχίας πρώτα απ' όλα των εργαζομένων του κλάδου. Και να βγει επίσης ένα δισέλιδο που θα εξηγεί τα βασικά δικαιώματα που μας απέμειναν.

Στόχος όλης της δουλειάς είναι πρώτα και κύρια η μαζικοποίηση του συνδικάτου, να ανέβει το κύρος του ακόμη περισσότερο στον κλάδο.

Β. Για τους νέους εργαζόμενους έχουμε χρέος να αντιληφθούμε καλύτερα το γεγονός ότι βιώνουν με μεγαλύτερη ένταση τις επιπτώσεις της αντιλαϊκής πολιτικής και να πάρουμε τα μέτρα που χρειάζεται για να τους φέρουμε πιο κοντά στο Συνδικάτο και την οργανωμένη δράση.

Μεγαλύτερη απόδειξη αποτελεί το γεγονός ότι η ανεργία στις ηλικίες έως 29 ετών είναι > 60%, ανεργία που αξιοποιείται από την εργοδοσία και το κράτος της για να φτηνύνουν την εργατική δύναμη. Και δεν είναι μόνο ο μισθός και το μεροκάματο το πρόβλημα. Είναι και ο εργάσιμος χρόνος που είναι μεγαλύτερος και κάνει ακόμη μικρότερη την αξία του μισθού και του μεροκάματου. Δείτε για παράδειγμα το 2012 που δώσαμε την μεγάλη μάχη των ΣΣΕ και βάλαμε σοβαρά εμπόδια στους εργοδότες. Κατά ένα μέρος τα ξεπέρασαν πατώντας πάνω στους αντιλαϊκούς νόμους των κυβερνήσεων και κυρίως στο προεδρικό διάταγμα που διαχωρίζει την αμοιβή των εργατών με βάση την ηλικία τους. Σήμερα όσοι νέοι έως 25 ετών εργάζονται στα ξενοδοχεία αμείβονται με 511 ευρώ μεικτά για 5ημερο, 8ωρο. Οι νέοι σπουδαστές που κάνουν πρακτική άσκηση εργάζονται πάνω από 8 ώρες ιδιαίτερα στα νησιά και αμείβονται με 305 ευρώ.

Δεν τους αρκεί να είμαστε φθηνοί. Μας θέλουν και υποταγμένους. Για αυτό σοβαρή πλευρά της προσπάθειας τους είναι τα επιχειρήματα που μας παρουσιάζουν στο γιατί πρέπει οι νέοι να σκύψουμε το κεφάλι και να αποδεχτούμε όρους δουλειάς που θυμίζουν μεσαίωνα. Στους χώρους δουλειάς η γραμμή αυτή περνά μέσα από την εργοδοσία και τα τσιράκια της. Στις σχολές μέσα από καθηγητές και εκπροσώπους της εργοδοσίας που διοργανώνουν σεμινάρια, ημερίδες. Αποτελεί τρανταχτό παράδειγμα η δήλωση γνωστού ΣΕΦ σε σπουδαστές της 1^η monde ότι αυτός ο κλάδος απαιτεί να ξεχάσουν και να θυσιάσουν τους συνήθεις ρυθμούς εργασίας, τις συνήθεις συνθήκες εργασιακής και οικογενειακής ζωής. Ότι έτσι ήταν πάντα και έτσι θα ναι.

Από τις μέχρι τώρα δεσμεύσεις – εξαγγελίες της νέας κυβέρνησης φαίνεται ότι η κατάσταση αυτή θα συνεχίσει το επόμενο διάστημα.

Σαν κλαδικό Συνδικάτο έχουμε κάνει βήματα, έχουμε εξασφαλίσει ένα πρώτο προσανατολισμό στους νέους εργαζόμενους και στις σχολές. Από το προηγούμενο διάστημα μπορούμε να βγάλουμε και θετικά και αρνητικά συμπεράσματα που πρέπει να αναδειχτούν μέσα από την σημερινή συζήτηση.

Υπήρχαν σωματεία που έκαναν μεγαλύτερη προσπάθεια να υλοποιήσουν τον σχεδιασμό και είχαν ορισμένα θετικά αποτελέσματα. Ξεχωρίζει η προσπάθεια του επιχειρησιακού Metropolitan να μαζεύει τους νέους εργαζόμενους και να συζητά σε σταθερή βάση, η προσπάθεια που έκανε να τους φέρει σε επαφή και με το κλαδικό συνδικάτο, με την επιτροπή νέων ώστε να ανοίγει ο ορίζοντας τους, να προσπαθεί να μαθαίνει τα προβλήματα τους και να μπαίνει μπροστά για να λύνονται. Από αυτή την υπόθεση στον χώρο αυτό είχαμε καλύτερη συμμετοχή πρώτα και κύρια στην δράση. Σοβαρή εμπειρία έχουμε επίσης στο Hilton και Athens Plaza που πλειοψηφούν εργοδοτικοί συνδικαλιστές. Μας δυσκολεύει η γνώμη που έχουν οι νέοι για τους συνδικαλιστές, γνώμη που έχει καλλιεργηθεί όλα αυτά τα χρόνια εξαιτίας της δράσης του εργοδοτικού - κυβερνητικού συνδικαλισμού. Το «όλοι είναι ίδιοι», «οι

συνδικαλιστές τα τρώνε» κλπ είναι ζητήματα που συναντάμε στην παρέμβαση μας και χρειάζεται να αναδεικνύουμε με πειστικό τρόπο όχι μόνο τις ευθύνες που έχουν για το γεγονός ότι η επίθεση που δέχεται η τάξη μας είναι πολύ μεγαλύτερη από την απάντηση που δίνει, αλλά και να αποκαλύπτουμε τον πραγματικό τους χαρακτήρα: ότι είναι αποσπάσματα της αστικής τάξης στις γραμμές του συνδικαλιστικού κινήματος, ότι η απομόνωση τους αποτελεί όρο για να ανασυντάσσεται και να δυναμώνει το κίνημα.

Οι νέοι βλέπουν το σωματείο σαν κάτι ξένο, πλευρά που εντείνεται από την μεγάλη κινητικότητα που υπάρχει από επιχείρηση σε επιχείρηση, από την προσωρινότητα της εργασίας. Χρειάζεται για το σκοπό αυτό καλύτερα να τους συνδέουμε με τον κλάδο, απαιτείται καλύτερος συντονισμός και συνεργασία κλαδικού – επιχειρησιακών.

Επομένως βασική πλευρά της ανασύνταξης του κινήματος, δείκτης που πρέπει κάθε σωματείο είτε επιχειρησιακό είτε κλαδικό να ελέγχει, είναι το τράβηγμα και η συμμετοχή των νέων εργαζόμενων στην δράση, στην ζωή του. Είναι ανάγκη να υπάρχει διαρκής φροντίδα και μέλημα από το ΔΣ του κάθε επιχειρησιακού αλλά και του κλαδικού για την ταξική συνειδητοποίηση των νέων εργαζόμενων. Να δυναμώνει στην σκέψη των νέων συναδέλφων, η φλόγα της οργανωμένης πάλης σε κάθε χώρο δουλειάς όχι απλά απέναντι στον συγκεκριμένο εργοδότη, αλλά συνολικά σε όλη την τάξη των εργοδοτών και την εξουσία τους. Διαφορετικά αυτή η μάζα των εργαζόμενων θα παραμένει εγκλωβισμένη στις δυνάμεις τις εργοδοσίας, θα είναι εύκολα χειραγωγίσιμη και ευάλωτη.

Είναι λοιπόν ανάγκη να έχουμε συγκεκριμένο και επίπονο σχέδιο παρέμβασης στους νέους που θα αφορά όχι μόνο την αμοιβή τους, αλλά τις συνθήκες υγιεινής και ασφάλειας, τον πολιτισμό, την ιστορία του εργατικού κινήματος γενικά και στον κλάδο, αθλητικές δραστηριότητες, γλέντια. Δηλαδή πολύμορφη δραστηριότητα που θα ελκύει τους νέους και θα δίνει διέξοδο. Για την καλύτερη παρακολούθηση αυτής της δουλειάς είναι ανάγκη να οριστεί σε κάθε επιχειρησιακό ΔΣ υπεύθυνος για την δουλειά μας στους νέους εργαζόμενους, όπως υπάρχει και στο κλαδικό.

Επίσης, με αφορμή την σεζόν που ξεκινά είναι ανάγκη να βάλουμε ως αιχμή την πρακτική άσκηση, να αναπτυχθεί προβληματισμός για τους τρόπους και τις μορφές δράσης. Αυτό σημαίνει ότι από σήμερα απαιτείται η δουλειά μας να σχεδιαστεί σε δυο επίπεδα:

α. προσπάθεια να οργανωθεί η πάλη μέσα στις σχολές αξιοποιώντας τα μέλη του συνδικάτου σε αυτές και με ιδιαίτερη βοήθεια της Επιτροπής Νέων του συνδικάτου.

β. τι πρωτοβουλίες θα πάρει το κάθε επιχειρησιακό και οι δυνάμεις μας που είναι μειοψηφία σε χώρους για να υποδεχτούν τους νέους που θα ξεκινήσουν να κάνουν πρακτική, τι πρωτοβουλίες θα πάρουμε για να οργανωθεί η δράση τους.

Πρώτο ζήτημα που θέλουμε να μας απασχολήσει είναι το **τι μαθαίνει και πώς** κατά την διάρκεια της πρακτικής. Εμείς πραγματικά πιστεύουμε ότι πρέπει να είναι τα παιδιά δίπλα από έναν εργαζόμενο να μαθαίνουν, κι όχι όπου υπάρχει δουλειά απλά να εκτελούν εντολές και να βγάζουν τη λάντσα. Μας ενδιαφέρει να αξιοποιήσουν την πρακτική άσκηση για να μάθουν ένα μάθημα που κανένας σχολάρχης δεν έχει συμφέρον να διδάξει στη σχολή του: μαζί με τα απαραίτητα εφόδια για να γίνει ένας καλός επαγγελματίας, να κατακτήσει κύρια **το μάθημα της οργάνωσης και της πάλης, της αλληλεγγύης, της δύναμης που έχουν οι εργαζόμενοι όταν είναι μια γροθιά στα ταξικά τους συνδικάτα**. Να σκεφτούν ποιος παράγει και ποιος καρπώνεται τον πλούτο που υπάρχει.

Δεύτερο ζήτημα είναι οι συνθήκες υγιεινής και ασφάλειας, ο μισθός και η ασφάλιση. Δεν αναγνωρίζουμε το επιχείρημα που λέει ότι «επειδή τώρα μαθαίνεις θα αμείβεσαι με ψίχουλα». Γιατί δηλαδή, αν αμείβεσαι με βάση την κλαδική συλλογική σύμβαση δεν μαθαίνεις; Στο κάτω-κάτω οι εργαζόμενοι δεν αμείβονται με βάση τον αν ξέρουν ή όχι καλά τη δουλειά (και το ζήτημα είναι ποιος το κρίνει), αλλά με βάση ότι παράγουν, βγάζουν δουλειά.

Δεν είναι σωστό το επιχείρημα ότι εφ' όσον δεν έχει κάποιος κάποιο πτυχίο, δεν μπορεί να αμείβεται με συλλογική σύμβαση. Μα ο βασικός μισθός του εργαζόμενου είναι ίδιος, είτε έχει πτυχίο είτε όχι. Το πτυχίο προσθέτει το επίδομα εκπαίδευσης, το οποίο κι αυτό άλλωστε δεν το δίνουν όλοι οι εργοδότες. Εμείς λοιπόν λέμε μισθός και ασφάλιση με βάση την κλαδική σύμβαση.

Στα ζητήματα υγιεινής και ασφάλειας, γίνεται χαμός. Ένα θέμα είναι ότι δεν μπορεί ο σπουδαστής να έχει στην ευθύνη του μόνοι του πόστο. Μπαίνουν όμως κι άλλα, όπως η στέγαση. Μας λέγαν παιδιά που έκαναν πρακτική στην Κρήτη ότι είχαν νοικιάσει ποδήλατα για να πηγαينόερχονται από ξενοδοχείο σε δωμάτια, μετά την 10ωρη δουλειά. Ή στην Ρόδο σε δωμάτιο 1x1 3 και 4 σπουδαστές, μέσα στο κατακαλόκαιρο, με τον καύσωνα χωρίς ανεμιστήρα, κλιματισμό. Για τον λόγο αυτό χρειάζεται η εποπτεία της πρακτικής να είναι ευθύνη του Υπουργείου. Δηλαδή το Υπουργείο να είναι υπεύθυνο για την τοποθέτηση των σπουδαστών στις ξενοδοχειακές μονάδες, για το τι μαθαίνουν, για τις συνθήκες δουλειάς και τους όρους αμοιβής.

Ψηλά στην προπαγάνδα μας πρέπει να είναι η κατάργηση του διαχωρισμού της αμοιβής των εργαζόμενων με βάση την ηλικία τους και το αίτημα μας για μόνιμη και σταθερή δουλειά.

Με βάση όλα τα παραπάνω το κλαδικό Συνδικάτο θα προχωρήσει το επόμενο διάστημα σε ένα πρόγραμμα εκδηλώσεων που επιδιώκουμε να συμβάλλει στην υλοποίηση όσων συζητάμε σήμερα. Το πρόγραμμα περιλαμβάνει τα εξής :

- 8 ΑΠΡΙΛΗ: Γιορτή αλληλεγγύης για τα παιδιά. Καλούμε τους σπουδαστές των τμημάτων μαγειρικής – ζαχαροπλαστικής να ετοιμάσουν μαζί με τα παιδιά τσουρεκάκια και να βάψουμε αυγά.
- 29 ΑΠΡΙΛΗ: Εκδήλωση συζήτηση για την εργατική Πρωτομαγιά
- 10 ΜΑΗ: Εκδήλωση συζήτηση για την πρακτική άσκηση

Παράλληλα προχωρούμε στην συγκρότηση δύο ομάδων: κινηματογραφική ομάδα και ομάδα αθλητισμού.

4. Κινητοποίηση στις 5 Απρίλη για την Κυριακή Αργία

Το άνοιγμα των καταστημάτων όλες τις Κυριακές το χρόνο ήταν και παραμένει αξίωση των μεγαλοεργοδοτών και πολυεθνικών στον κλάδο του εμπορίου, αλλά και του τουρισμού.

Η αρχή για την πλήρη απελευθέρωση του ωραρίου των εμπορικών καταστημάτων έχει ξεκινήσει εδώ και χρόνια, η κυβέρνηση (ΝΔ-ΠΑΣΟΚ) νομοθέτησε το άνοιγμα των καταστημάτων 8 Κυριακές το χρόνο που αποτέλεσε ένα ακόμα βήμα στο στόχο της πλήρους απελευθέρωσης των κανόνων λειτουργίας της αγοράς στο όνομα ενίσχυσης της ανταγωνιστικότητας και τόνωσης του εμπορίου και του τουρισμού στην πόλη.

Η σημερινή «αντιμνημονιακή» κυβέρνηση πατάει πάνω στον νόμο της προηγούμενης κυβέρνησης (ΝΔ-ΠΑΣΟΚ) και συνεχίζει το άνοιγμα των καταστημάτων για 7 Κυριακές το χρόνο, δεν θέλει να νομοθετήσει την Κυριακή ως υποχρεωτική αργία για όλα τα καταστήματα για όλο το χρόνο, γιατί είναι δεσμευμένη απέναντι στους μεγάλους μονοπωλιακούς ομίλους στο κλάδο του εμπορίου.

Είναι καθαρό ότι το άνοιγμα των καταστημάτων τις Κυριακές δεν «τόνωσε την αγορά», δεν δημιούργησε νέες θέσεις εργασίας, καλύτερους μισθούς, δεν σταμάτησε την εντατικοποίηση που υπάρχει, το ακριβώς αντίθετο έχει συμβεί.

Επιπλέον οι **πολυεθνικές στο κλάδο του εμπορίου**, έχουν ξεκληρίσει χιλιάδες αυτοαπασχολούμενους και μικρών ΕΒΕ, οι οποίοι δεν αντέξαν την αύξηση του λειτουργικού κόστους, την αύξηση των ωρών εργασίας τους και τον ανταγωνισμό με τις μεγάλες επιχειρήσεις του κλάδου, οι οποίες έχουν τα οικονομικά περιθώρια να πιέζουν και να σφίγγουν τη θηλιά του ανταγωνισμού γύρω από το λαιμό εκείνων που εξακολουθούν να αντέχουν.

Τα σωματεία Εμποροϋπαλλήλων και Ιδιωτικών Υπαλλήλων πήραν την πρωτοβουλία κήρυξης απεργίας στις 5 Απρίλη και κάλεσαν όλα τα **σωματεία-συνδικάτα κλαδικά και επιχειρησιακά** σε όλη την Ελλάδα να στηρίξουν την απεργία στις 5 Απρίλη, να οργανώσουν περιοδείες, εξορμήσεις, να συζητήσουν με τους εργαζόμενους σε κάθε χώρο δουλειάς και να πάρουν στα δικά τους χέρια την κατοχύρωση της κυριακάτικης αργίας, να επιβάλουν τη με νόμο κατοχύρωση της από την κυβέρνηση.

Νομίζουμε ότι πρέπει την Κυριακή στις 12.30 μμ να είμαστε όσοι περισσότεροι μπορούμε στην πλ. Καπνικαρέας, να δηλώσουμε όχι μόνο την αλληλεγγύη και τη συμπαράστασή μας στους

εμποροϋπάλληλους, αλλά να δείξουμε με τη συμμετοχή μας ότι δεν πρόκειται να επιτρέψουμε να χαθεί η προσαύξηση του 75% για την Κυριακή για όσους δουλεύουμε. Γιατί είναι βέβαιο ότι η κατάργηση της Κυριακής αργίας θα φέρει και στους εργαζόμενους του κλάδου νέα μείωση μισθού.

5. Ενημέρωση - Τρέχοντα

- Δυναμική κινητοποίηση στο Υπουργείο Τουρισμού πραγματοποίησαν την Πέμπτη 26 Μάρτη οι σπουδαστές του ΙΕΚ και της ΕΠΑΣ της Σχολής Τουριστικών Επαγγελματιών (ΣΤΕ) Αναβύσσου.
- Το ΠΑΜΕ κλείνοντας την πρώτη δεκαπενταετία από την ίδρυση του στις 3 Απρίλη του 1999, πραγματοποιεί μεγάλη συγκέντρωση-συναυλία αφιερωμένη στο διεθνές εργατικό τραγούδι στις 26 Απρίλη στις 6.30μ.μ. στο Ολυμπιακό ποδηλατοδρόμιο στο ΟΑΚΑ.
- Μπροσούρα του ΠΑΜΕ για τη λειτουργία και τη δράση των σωματείων.