

## ΣΥΣΚΕΨΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΕΡΓΙΑ-ΕΛΑΣΤΙΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

- Αόρατοι εργαζόμενοι, Αθλήτες και 4ωρίτες που δουλεύουν όμως 12ωρα.
- Εξτρά με σύμβαση 1 ημέρας.
- Εκ περιτροπής εργασία.
- Δουλεμπορικά και Κοιν.Σ.Επ.
- Εποχικοί που τους κολλάνε τα μισά ένσημα, τους έχουν κόψει και το επίδομα, είναι και απλήρωτοι.
- Μαθητεία από τις ιδιωτικές σχολές.
- Διττή μαθητεία κατά το γερμανικό σύστημα από τις βιομηχανίες του κλάδου.
- Κατάρτιση - vouchers από ΚΕΚ, ΟΑΕΔ, (και σε λίγο κοντά σας από ΓΕΣΕΕ- ΠΑΝΑΓΟΠΟΥΛΟ Α.Ε)
- Εντατικοποίηση της εργασίας όπου ένας εργάζεται για 3.

Μοιάζει με μια χαοτική κατάσταση που δεν την ελέγχει κανείς. Είναι έτσι; Μάλλον όχι. Εν μέσω καπιταλιστικής κρίσης και επίθεσης κατά των εργατικών και κοινωνικών κατακτήσεων και σύστασης κράτους έκτακτης ανάγκης, όλα τα παραπάνω που αναφέραμε δεν είναι τίποτα άλλο παρά ένα καλό σχεδιασμένο εργαλείο στα χέρια εργοδοτών και κυβέρνησης, πρώτα για φθηνά εργατικά χέρια αλλά και για να κρατήσουν σε καταστολή ανέργους και εξαθλιωμένους, **αφού καταργούν ένα μεγάλο ποσοστό σταθερής και μόνιμης εργασίας, για να την επιστρέψουν στους τελευταίους σε μορφή "κατάρτισης" και "απασχόλησης".**

Τα αλλάζουν όλα για να παραμείνουν ίδια. Η Ελληνική άρχουσα τάξη προσπαθεί να προωθήσει τα συμφέροντα της, με δύο κλασικούς τρόπους:

- Άμυνα απέναντι στον κίνδυνο να την καταπιούν μεγαλύτερα διεθνή μονοπώλια παραδίδοντας θεσμούς από την κυριαρχία της σε υπερεθνικούς σχηματισμούς κεφαλαίου.
- Και επίθεση στους εργαζόμενους που την τρέφουν, ώστε με τα προσδοκώμενα κέρδη να αντιμετωπίσει και το προηγούμενο κίνδυνο.

Αυτή η διαδικασία γίνεται μέσα στο πλαίσιο και τις διάφορες επιτροπές της Ε.Ε. Εκεί βλέπουμε να "εκσυγχρονίζονται" οι σχέσεις της ελληνικής αστικής τάξης με τους υπερεθνικούς σχηματισμούς που αναφέραμε.

Αυτός ο εκσυγχρονισμός αν και εμπεριέχει κινδύνους και για την ίδια, πάνω απ' όλα σημαίνει και εκσυγχρονισμό της εκμετάλλευσης των εργαζομένων. Και επειδή το μάθημα πρέπει να γίνεται μάθημα, να γίνετε γνώση, όχι δεν είναι έτσι όπως το περιγράφουν τα κανάλια και τα κυρίαρχα μέσα, τα μνημόνια, τα μεσοπρόθεσμα, οι εφαρμοστικοί νόμοι και όπως αλλιώς θα τα βαφτίσουν, **δεν είναι τα αίτια ούτε τα αποτελέσματα.**

- Αιτία είναι η καπιταλιστική κρίση.
- Εργαλεία τους είναι τα παραπάνω (μνημόνια κ.λ.π).
- Και αποτέλεσμα θα είναι:

Ή η συνέχιση της εκμετάλλευσης και η εξαθλίωση μας

Ή η ανάλογη αντεπίθεση μας.

Όχι μόνο για την υπεράσπιση όσων απέμειναν αλλά και για τη επανάκτηση όσων χάσαμε και όσων έχουμε ακόμα ανάγκη.

Εάν δεν χρειαζόμασταν τα μάτια για να βλέπουμε θα τα χρειαζούσαμε για να κλάψουμε λέει ο φιλόσοφος.

Λέγαμε λοιπόν για να επανέλθουμε ότι υπάρχει σχέδιο, το γνωρίζουμε όλοι, αρκεί να κάνουμε δύο βήματα πίσω για να "βγει" όλη η εικόνα.

- ΙΕΚ μαγειρικής και εκπομπές στη τηλεόραση, συχνά από τους ίδιους εργοδότες.
- Ο τουρισμός, η ατμομηχανή της ανάπτυξης, της δικιάς τους ανάπτυξης.

- Οι συναντήσεις των υπουργών παιδείας Ελλάδας και Γερμανίας Αρβανιτόπουλο και Ράχελ και το κλιμάκιο πού στάλθηκε στη Γερμανία για ανταλλαγή τεχνογνωσίας στο μοντέλο διττής μαθητείας ΦΟΛΚΣΒΑΓΚΕΝ, ΜΕΡΣΕΝΤΕΣ κτλ. σε συνδυασμό με την προσπάθεια κατάργησης όλων των δημόσιων σχολών ακόμα και των ΙΕΚ και την αντικατάστασή τους με τα ΣΕΚ.
- Η συνάντηση προχθές του Σαμαρά στο συνέδριο του ΣΕΤΕ με το Διευθύνων Σύμβουλο της TUI, Petter Long, ο οποίος δήλωσε, αφού συνεχάρη την κυβέρνηση για το έργο της, ότι βλέπει ευκαιρίες για την περαιτέρω ανάπτυξη στο τουρισμό, με ότι αυτό συνεπάγεται για τους εργαζόμενους.
- Η σύμβαση στα ξενοδοχεία πού μετά το -15%, υπογράφεται με μηδενικές αυξήσεις, για να ρυθμιστεί έτσι η αγορά για τους μεγάλους του κλάδου. Έτσι κι αλλιώς οι μικροί προστατεύονται με τη κατάργηση της υποχρεωτικότητας, την μη υπογραφή σύμβασης στον επισιτισμό και στα ζαχαρώδη και τον αφοπλισμό των εκλεκτικών μηχανισμών και της επιθεώρησης εργασίας.

Η αποδυνάμωση των συνδικάτων με τον νέο νόμο πού θα κατατεθεί εντός ολίγου και η επαναφορά του Lock Out, σε συνδυασμό με τη χαμηλή συμμετοχή (τουλάχιστον έως τώρα και με τις όποιες εξαιρέσεις), θα είναι άραγε το τελευταίο χτύπημα για τους εργαζόμενους και τις οικογένειές τους;

Η Ε.Ε του lobbying και των οικονομικών συμβούλων.

- Οδηγία "Μπολκεστάιν". Καταργεί κάθε εμπόδιο για την εγκατάσταση επιχειρήσεων σε οποιοδήποτε κράτος, μέλος της Ε.Ε. Τα ευρωπαϊκά δικαστήρια μετά την παραπάνω οδηγία, έκριναν παράνομες τις απεργίες των Φιλανδών και Σουηδών πού είχαν σαν πάτημα να εφαρμόζονται οι Σ.Σ.Ε. των χωρών τους και όχι οι Εσθονικές και Λετονικές.

- Το "Μόντυ 2" πού πήρε το όνομα του δημιουργού του και που καταστεί παράνομες τις απεργίες πού δεν σέβονται τις οικονομικές ελευθερίες του κεφαλαίου πού καθιέρωσε η συνθήκη του Μάαστριχ.

- Η οδηγία για την "απόσπαση των εργαζομένων" δίνει την δυνατότητα στις επιχειρήσεις να διαλέγουν έδρα τη χώρα εκείνη με τσακισμένους μισθούς και εργατικά δικαιώματα και στη συνέχεια να εφαρμόζουν αυτούς τους αντεργατικούς νόμους στους εργάτες που απασχολούν σε άλλες χώρες της Ε.Ε.

Η ανάπτυξη λοιπόν πού σχεδιάζουν θα "βελτιώσει" μόνο την δική τους θέση. Αυτό που λένε: στη νέα θέση πραγμάτων τα πράγματα θα είμαστε εμείς, είναι και η μεγάλη αλήθεια.

Με ποιο τρόπο μπορούν οι εργαζόμενοι να αντισταθούν σε όλο αυτό το κακό;

Δεν θα πρέπει να αποκαλύψουμε στους συναδέλφους τη μοίρα πού τους ετοιμάζουν; Εφημερίδα και internet πού να ενημερώνει και να χτίζει συνειδήσεις είναι απαραίτητα εργαλεία καθώς και συσκέψεις - συζητήσεις - πολιτισμός.

Επίσης στη προσπάθεια να φτιάξουμε μαζικά σωματεία βλέπουμε ότι αντιμετωπίζουμε αρκετά προβλήματα και ένας από τους λόγους νομίζω πού ο εργαζόμενος δεν δίνει τη μάχη είναι ότι ξέρει ότι για να αλλάξουν τα πράγματα πρέπει να βάλει το δάκτυλο στη πληγή και αυτό δεν το θέλει, φοβάται ότι θα πονέσει. Το ξέρει όμως πολύ καλά ότι πρέπει.

Έτσι μήπως αν βάλουμε και κεντρικά αιτήματα στα σωματεία μας, δίνουμε και διαφορετική προοπτική στους αγώνες, αλλά και συσπειρώνουμε και έναν κόσμο ο οποίος δεν είναι κατεχοχόν ξενοδοχοϋπάλληλος (περιστασιακοί εργαζόμενοι στον κλάδο, άνεργοι υπό κατάρτιση κτλ). Πχ:

- Διαγραφή του χρέους, γιατί χωρίς αυτή δεν καταπολεμάμε καμία ανεργία και κανένα αίτημα για σταθερή και μόνιμη εργασία για όλους δε μπορεί να εξυπηρετηθεί.
- Έξοδο από την Ε.Ε. των πολυεθνικών, γιατί εκεί παίρνονται όλες οι αποφάσεις, οι αντεργατικοί νόμοι, οι οδηγίες για ελαστικές μορφές εργασίας κτλ.

- Αίτημα να φύγει τώρα η κυβέρνηση Σαμαρά αλλά και κάθε κυβέρνηση στο μέλλον πού θα βάζει πρώτα τα κέρδη και μετά τον άνθρωπο.
- Κοινωνικοποίηση των τραπεζών και των μεγάλων επιχειρήσεων χωρίς αποζημίωση για να σταματήσουν να μας κλέβουν και να μας εκμεταλλεύονται.

Από εκεί και μετά, σκληρή δουλειά στα σωματεία και στους χώρους δουλειάς.

- Να γράψουμε τους άνεργους, τούς εξτρά, τούς μαθητές και τα vouchers στα σωματεία μας.
  - Να εξασφαλίσουμε ότι όσο καιρό θα δουλεύουν μαζί μας θα απολαμβάνουν τα ίδια δικαιώματα με εμάς, άρα μισθό ξενοδοχοϋπάλληλο και ένσημο.
  - Να σταματάμε την εντατικοποίηση της δουλειάς επεμβαίνοντας τμήμα-τμήμα, να απαιτούμε να πληρώνονται οι υπερωρίες και να τηρείται το 5θήμερο 8ωρο 40ωρο.
  - Επίδομα για τούς άνεργους και για τούς εποχικούς πού να καλύπτουν τις ανάγκες τους.
  - Δωρεάν μετακίνηση και ιατροφαρμακευτική περίθαλψη
- και πολλά ακόμα που πρέπει να συζητήσουμε σήμερα και να αποφασίσουμε.

Τελειώνοντας να έχουμε πάντα στο μυαλό μας, ότι ο αντίπαλος είναι ενωμένος, δυνατός, οργανωμένος και αποφασισμένος, και για να προβάλουμε ικανές αντιστάσεις αλλά και για να επιβάλουμε τα αιτήματά μας το ίδιο και περισσότερο θα πρέπει να είμαστε και εμείς.