

# ΣΥΝΔΙΚΑΤΟ

## εργατοϋπαλλήλων

Γλάδστωνος 3, Ομόνοια, 10677 Αθήνα. Τηλ. 2103830380, Fax. 2103818251, email:info@hwwu.gr website:hwwu.gr

Επισιτισμού, Τουρισμού  
Ξενοδοχείων  
& συναφών επαγγελματιών  
νομού Αττικής

Παρασκευή, 11 Απριλίου 2014

Αρθ. Πρωτ.1198

Προς:

1. Υπουργό Εργασίας κ. Βρούτση Ιωάννη
2. Διοικητή ΟΑΕΔ κ. Αμπατζόγλου Θεόδωρο

Κύριοι,

όπως γνωρίζετε μεγάλος αριθμός ξενοδοχοϋπαλλήλων απασχολείται σε ξενοδοχειακές επιχειρήσεις εποχιακής λειτουργίας, δηλαδή σε ξενοδοχειακές μονάδες, οι οποίες λειτουργούν για λιγότερους από εννέα (9) μήνες το χρόνο. Από την εργατική νομοθεσία έχουν θεσπιστεί ειδικές διατάξεις σχετικά με την απασχόληση εργαζομένων σε εποχιακές ξενοδοχειακές επιχειρήσεις. Σχετικές είναι οι διατάξεις του Ν. 1346/1983 σύμφωνα με τις οποίες ορίζονται οι υποχρεώσεις του εργοδότη απέναντι στο εποχιακό προσωπικό που απασχολεί, αλλά και οι διατάξεις των οικείων κλαδικών συλλογικών συμβάσεων εργασίας των ξενοδοχοϋπαλλήλων, τοπικές ή πανελλαδικής ισχύος. Η διάρκεια της εργασιακής σχέσης του εκάστοτε ξενοδοχοϋπαλλήλου που καλείται να εργαστεί σε ξενοδοχειακή επιχείρηση εποχιακής λειτουργίας ανά τουριστική περίοδο τελεί σε άμεση συνάρτηση με το χρόνο που η συγκεκριμένη μονάδα θα λειτουργήσει ανά τουριστική περίοδο, δεδομένο το οποίο δεν είναι γνωστό κατά την έναρξη της τουριστικής περιόδου και κατά το χρόνο πρόσληψης ή επαναπρόσληψης του εποχιακά απασχολούμενου ξενοδοχοϋπαλλήλου. Είναι δίδαγμα της κοινής πείρας των απασχολούμενων αλλά και των ιδιοκτητών εποχικών ξενοδοχειακών επιχειρήσεων ότι η μονάδα μπορεί να λειτουργήσει τη μία χρονιά τρεις με τέσσερις μήνες και την επόμενη εννέα. Οι ξενοδοχοϋπάλληλοι σε εποχιακή επιχείρηση είναι λογικό ότι απασχολούνται όσο χρόνο παραμένει σε λειτουργία η ξενοδοχειακή μονάδα, επαναπροσλαμβάνονται ή προσλαμβάνονται σταδιακά ανάλογα με την αύξηση της πληρότητας των ξενοδοχειακών μονάδων και διακόπτουν την εργασίας τους σταδιακά ανάλογα με τη φθίνουσα πορεία της πληρότητας των ξενοδοχειακών μονάδων.

Επειδή ήταν πάντοτε αντιληπτή η ιδιορρυθμία των συμβάσεων εργασίας των ξενοδοχοϋπαλλήλων σε εποχιακές επιχειρήσεις για το λόγο αυτό κατά τη σύναψη τους αναφερόταν στο κείμενο τους η ημερομηνία έναρξης τους αλλά δεν αναφερόταν η ημερομηνία λήξης τους, η οποία σύμφωνα με τα προλεχθέντα δεν είναι εφικτό να είναι γνωστή εκ των προτέρων, δηλαδή κατά το χρόνο σύναψης της σύμβασης εργασίας του εργαζόμενου ξενοδοχοϋπαλλήλου σε εποχιακής λειτουργίας ξενοδοχειακή μονάδα. Στην αναγγελία της πρόσληψης του εν λόγω εργαζόμενου στον ΟΑΕΔ κλπ αναφερόταν η ημερομηνία έναρξης της σύμβασης αλλά όχι η ημερομηνία λήξης αυτής και υπήρχε η επισήμανση ΕΠΟΧΙΚΟΣ.

Με την καθιέρωση της ηλεκτρονικής υποβολής των αναγγελιών πρόσληψης στον ΟΑΕΔ κλπ, διαπιστώθηκε ότι οι προσλήψεις αυτές δεν μπορούν να καταχωρηθούν στο σύστημα καθώς δεν

υπάρχει σχετική πρόβλεψη στο σύστημα που χρησιμοποιείται, λόγω της ιδιαιτερότητας που αυτές παρουσιάζουν κατά τα αναλυτικώς ανωτέρα εκτεθέντα και προκειμένου να καταχωρηθούν το σύστημα απαιτεί σύμφωνα με όσα οι υπάλληλοι των κατά τόπους υποκαταστημάτων του ΟΑΕΔ κλπ μας μετέφεραν να αναγραφεί και ημερομηνία λήξης των συμβάσεων αυτών, κάτι που για όλους τους ανωτέρω αναλυτικά εκτεθέντες λόγους δεν είναι εφικτό.

Παρακαλούμε όπως μεριμνήσετε άμεσα, με δεδομένο ότι βρισκόμαστε στην έναρξη της καλοκαιρινής τουριστικής περιόδου, για την άρση αυτού του κωλύματος και την επίλυση του προβλήματος που αυτό δημιουργεί στην πρόσληψη αλλά και στη λειτουργία της εργασιακής σχέσης των ξενοδοχοϋπαλλήλων σε εποχιακής λειτουργίας ξενοδοχειακές μονάδες, δίνοντας εντολή στις υπηρεσίες Σας και υποδεικνύοντας τους τον τρόπο με τον οποίο θα καταχωρούν τις συμβάσεις των εργαζομένων αυτών, η ημερομηνία λήξης των οποίων δεν μπορεί να είναι γνωστή κατά τη σύναψη τους.

Για την Κεντρική Διοίκηση

Ο Πρόεδρος

Ο Γ. Γραμματέας

Νίκος Παπαγεωργίου

Νίκος Τάκας